

ACTA FINAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'ACOMODADORS/ES DE L'ATLÀNTIDA

En data 26 de juny es van publicar les Bases del procés de selecció de la borsa de treball de personal d'acomodació pel teatre Atlàntida. Al mateix temps, es va obrir el període de presentació de candidatures, el qual va finalitzar el 8 de juliol.

Les persones que van superar la FASE 1 de mèrits, van estar convocades a la FASE 2. La **FASE 2**, consta de la dinàmica grupal, de l'entrevista de selecció i d'una puntuació extra per disponibilitat.

LA DINÀMICA GRUPAL

El dia 1 d'octubre es realitza una dinàmica grupal amb les persones candidates. La dinàmica consisteix a construir amb peces de fusta una construcció concreta. A través de la dinàmica, es poden analitzar competències transversals requerides en el lloc de treball i fetes constar en la convocatòria; Treball en equip, flexibilitat i adaptabilitat, proactivitat i puntualitat.

Competències analitzades i criteris de puntuació:

Treball en equip (màxim 1.5 punt)
Flexibilitat i adaptabilitat (màxim 1.5 punt)
Proactivitat (màxim 0.50 punts)
Puntualitat (0.50 punts)
TOTAL (MÀXIM 4 PUNTS)

La dinàmica grupal no és eliminatòria i les puntuacions obtingudes pels candidats/es son les següents:

Codi	Puntuació dinàmica
210S	No presentat
484S	1.95
581L	3.25
715M	3.75
702J	4
275E	3.75
505K	3.25
868F	3.5
724F	4
866H	2.05
944G	3.5
013A	4
363B	1.7

ENTREVISTA PERSONAL

Els dies 2 i 3 d'octubre les persones candidates van ser citades per fer una entrevista individual.

A través de preguntes i situacions crítiques es valora:

Factors a analitzar i criteris de puntuació:

Punts forts i febles (màxim 2 punt)
Lloc de treball (màxim 4 punt)
Situació crítica (2 punt)
Comunicació (2 punt)
TOTAL (MÀXIM 10 PUNTS, mínim 6)

▪ Valoració de la disponibilitat:

- Confirmació assistència dins el termini = **0.5**
- Mínim tres matins entre setmana = **1.75**
- Mínim tres tardes entre setmana = **1.75**
- Mínim tres vespres entre setmana = **1**
- Caps de setmana: tot el dia = **1**

MÀXIM 6 PUNTS

L'entrevista personal és una prova eliminatòria i per superar-la és imprescindible obtenir una puntuació mínima de 6 punts. La disponibilitat es puntua a través de la informació i compromís de les de les persones aspirants manifestat durant l'entrevista. Les puntuacions obtingudes per les persones candidates son les següents:

Codi	Puntuació entrevista	Disponibilitat
484S	7.80	3.25
581L	8.9	4.25
715M	7	2.25
702J	7.25	2.5
275E	7	2.5
505K	9.90	4.25
868F	7	3.75
724F	7.80	4,25
866H	8.25	2
944G	9.8	3.5
013A	6	2.5
363B	7.7	3.75

RESULTATS I RELACIÓ DE PERSONES PER ORDRE DE PUNTUACIÓ EN RELACIÓ AL PROCÉS DE SELECCIÓ DE PERSONAL D'ACOMODACIÓ PEL TEATRE L'ATLÀNTIDA.

Les persones candidates presentades a la dinàmica grupal i entrevista, han superat la FASE 2 del procés de selecció.

Persones admeses per ordre de puntuació:

Codi	Puntuació mèrits	Puntuació dinàmica	Puntuació entrevista	Disponibilitat	TOTAL
505K	4,50	3,25	9,90	4,25	21,90
944G	3,50	3,50	9,80	3,50	20,30
724F	4,00	4,00	7,80	4,25	20,05
581L	3,00	3,25	8,90	4,25	19,40
702J	5,00	4,00	7,25	2,50	18,75
868F	3,00	3,50	7,00	3,75	17,25
363B	3,50	1,70	7,70	3,75	16,65
484S	3,5	1,95	7,8	3,25	16,5
013A	4,00	4,00	6,00	2,50	16,50
866H	4,00	2,05	8,25	2,00	16,30
275E	3,00	3,75	7,00	2,50	16,25
715M	3,00	3,75	7,00	2,25	16,00