

## ACTA DELS RESULTATS DE LA FASE 2 DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'ACOMODADORS/ES DE L'ATLÀNTIDA

Les persones que van superar la FASE 1 de mèrits, van estar convocades a la FASE 2. La **FASE 2**, consta de la dinàmica grupal, de l'entrevista de selecció i d'una puntuació extra per disponibilitat.

### LA DINÀMICA GRUPAL

El dia 1 d'octubre es realitza una dinàmica grupal amb les persones candidates. La dinàmica consisteix a construir amb peces de fusta una construcció concreta. A través de la dinàmica, es poden analitzar competències transversals requerides en el lloc de treball i fetes constar en la convocatòria; Treball en equip, flexibilitat i adaptabilitat, proactivitat i puntualitat.

### Competències analitzades i criteris de puntuació:

|                                               |
|-----------------------------------------------|
| Treball en equip (màxim 1.5 punt)             |
| Flexibilitat i adaptabilitat (màxim 1.5 punt) |
| Proactivitat (màxim 0.50 punts)               |
| Puntualitat (0.50 punts)                      |
| <b>TOTAL (MÀXIM 4 PUNTS)</b>                  |

La dinàmica grupal no és eliminatòria i les puntuacions obtingudes pels candidats/es son les següents:

| Codi | Puntuació dinàmica |
|------|--------------------|
| 210S | No presentat       |
| 484S | 1.95               |
| 581L | 3.25               |
| 715M | 3.75               |
| 702J | 4                  |
| 275E | 3.75               |
| 505K | 3.25               |
| 868F | 3.5                |
| 724F | 4                  |
| 866H | 2.05               |
| 944G | 3.5                |
| 013A | 4                  |
| 363B | 1.7                |

## ENTREVISTA PERSONAL

Els dies 2 i 3 d'octubre les persones candidates van ser citades per fer una entrevista individual.

A través de preguntes i situacions crítiques es valora:

### Factors a analitzar i criteris de puntuació:

|                                        |
|----------------------------------------|
| Punts forts i febles (màxim 2 punt)    |
| Lloc de treball (màxim 4 punt)         |
| Situació crítica (2 punt)              |
| Comunicació (2 punt)                   |
| <b>TOTAL (MÀXIM 10 PUNTS, mínim 6)</b> |

#### ▪ Valoració de la disponibilitat:

- Confirmació assistència dins el termini = **0.5**
- Mínim tres matins entre setmana = **1.75**
- Mínim tres tardes entre setmana = **1.75**
- Mínim tres vespres entre setmana = **1**
- Caps de setmana: tot el dia = **1**

#### **MÀXIM 6 PUNTS**

L'entrevista personal és una prova eliminatòria i per superar-la és imprescindible obtenir una puntuació mínima de 6 punts. La disponibilitat es puntuja a través de la informació i compromís de les de les persones aspirants manifestat durant l'entrevista. Les puntuacions obtingudes per les persones candidates son les següents:

| Codi | Puntuació entrevista | Disponibilitat |
|------|----------------------|----------------|
| 484S | 7.80                 | 3.25           |
| 581L | 8.9                  | 4.25           |
| 715M | 7                    | 2.25           |
| 702J | 7.25                 | 2.5            |
| 275E | 7                    | 2.5            |
| 505K | 9.90                 | 4.25           |
| 868F | 7                    | 3.75           |
| 724F | 7.80                 | 4,25           |
| 866H | 8.25                 | 2              |
| 944G | 9.8                  | 3.5            |
| 013A | 6                    | 2.5            |
| 363B | 7.7                  | 3.75           |

## RESULTATS I RELACIÓ DE PERSONES PER ORDRE DE PUNTUACIÓ EN RELACIÓ AL PROCÉS DE SELECCIÓ DE PERSONAL D'ACOMODACIÓ PEL TEATRE L'ATLÀNTIDA.

| Codi | Puntuació mèrits | Puntuació dinàmica | Puntuació entrevista | Disponibilitat | TOTAL |
|------|------------------|--------------------|----------------------|----------------|-------|
| 944G | 3,50             | 3,50               | 9,80                 | 3,50           | 20,30 |
| 724F | 4,00             | 4,00               | 7,80                 | 4,25           | 20,05 |
| 581L | 3,00             | 3,25               | 8,90                 | 4,25           | 19,40 |
| 702J | 5,00             | 4,00               | 7,25                 | 2,50           | 18,75 |
| 505K | 4,5              | 3,25               | 9,90                 | 4,25           | 17,40 |
| 868F | 3,00             | 3,50               | 7,00                 | 3,75           | 17,25 |
| 363B | 3,50             | 1,70               | 7,70                 | 3,75           | 16,65 |
| 484S | 3,5              | 1,95               | 7,8                  | 3,25           | 16,5  |
| 013A | 4,00             | 4,00               | 6,00                 | 2,50           | 16,50 |
| 866H | 4,00             | 2,05               | 8,25                 | 2,00           | 16,30 |
| 275E | 3,00             | 3,75               | 7,00                 | 2,50           | 16,25 |
| 715M | 3,00             | 3,75               | 7,00                 | 2,25           | 16,00 |

Les persones candidates presentades a la dinàmica grupal i entrevista, han superat la FASE 2 del procés de selecció. Seguint les indicacions de les bases publicades en data 26 de juny de 2025, disposen de la possibilitat de fer al·legacions\*<sup>i</sup>.

Les persones candidates que consten a continuació, tenen **documentació pendent** de presentació per **acreditar el nivell C1 de català**. Podran presentar-la durant el període d'al·legacions, en cas contrari quedaran **descartades del procés de selecció**.

| Codi | Pendent              |
|------|----------------------|
| 866H | Certificat C1 català |
| 484S | Certificat C1 català |
| 275E | Certificat C1 català |
| 013A | Certificat C1 català |
| 944G | Certificat C1 català |
| 505K | Certificat C1 català |

Un cop feta la presentació i valoració d'al·legacions, es publicarà la resolució definitiva el 20 d'octubre, segons s'estipula a les bases de la convocatòria.

---

<sup>i</sup> \* Per a qualsevol al·legació cal enviar un correu electrònic a [ocupacio@vic.cat](mailto:ocupacio@vic.cat) dins el termini establert. L'assumpte del correu ha de ser 'Borsa d'acomodació'